



MINISTERO dell'ISTRUZIONE e del MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "T. OLIVELLI "
Via Roma 9/11 25069 Villa Carcina (BS) ☎ 030/881023 -
C.F. 92008620178 - C.M. BSIC82600D
e-mail bsic82600d@istruzione.it - BSIC82600D@pec.istruzione.it
Sito Istituzionale www.icsolivelli.gov.it
Codice Univoco: UFS8F4

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO del contratto integrativo d'istituto 2022/2023

Ai Revisori dei Conti AMBITO ATS n. 27 provincia di Brescia

Dott.ssa Crimi Arianna membro MEF

Dott. Lo Duca Francesco membro MIM

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 9 gennaio 2023, fra il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Villa Carcina e la R.S.U. d'Istituto, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del CCNL del 19/04/2018;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 2000, art. 2 comma 1; articolo 40, comma 3-sexies, che ritiene indispensabile che i contratti integrativi siano corredati oltre che dalla relazione tecnico-finanziaria anche da quella illustrativa affinché vengano evidenziati il significato, la ratio e gli effetti attesi anche e soprattutto con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, la ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, la garanzia del servizio pubblico, l'interesse specifico della collettività;

VISTA la delibera n. 163 del Consiglio d'Istituto del 18/11/2021 in cui viene approvato il PTOF per il triennio 2022-2025 ;

VISTO il CCNL Scuola 2006-2009 sottoscritto il 29/11/2007 e il CCNL del 19/04/2018;

VISTA l'intesa firmata tra l'Aran ed i sindacati;

VISTO il piano delle Attività del Personale ATA predisposto dal DSGA;

VISTA la nota prot n. 46445 del 04/10/2022 con il quale il MIUR ha dato comunicazione dell'assegnazione delle risorse finanziarie messe a disposizione della scuola per il periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie assegnate per il periodo gennaio-agosto 2023;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA;

VISTO il D. lgs n. 150 del 27/10/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

-
RELAZIONE

Modulo 1		Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
Data di sottoscrizione		9 gennaio 2023
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Gennari Daniele Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL Scuola – UIL Scuola – SNALS CONFSAL – FLC CGIL – GILDA UNAMS R.S.U. d’Istituto: docente sig.ra Bernardelli Daniela Assit. Amm.vo sig. Molfese Luca
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell’istituto scolastico
Materie trattate dal contratto integrativo		Ripartizione delle risorse del Fondo d’Istituto. Attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA. Relazioni sindacali. Attuazione della normativa in materia di sicurezza.
Rispetto all’iter, degli adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’organo di controllo interno	L’ipotesi di contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti competenti per territorialità. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa che la relazione tecnico-finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26/1/2011

Modulo 2		Illustrazione dell’articolato del contratto
Titolo primo Disposizioni generali		Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata, nonché regolamentata l’interpretazione autentica, a norma del D. Lgs 165/2001, in particolare (art.1) “campo di applicazione, decorrenza e durata” ; (art.2) “Interpretazione autentica”
Titolo secondo Relazioni e diritti sindacali		Vengono regolamentati le relazioni sindacali all’interno della scuola e l’esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare, vengono definiti (art.3) “Obiettivi e Strumenti” (art.4) “Rapporti tra RSU e Dirigente” (art.5) “Oggetto della contrattazione” (art.6) “Confronto” (art.7) “Informazione” regolamentate le modalità di svolgimento dell’ (art.8) “Attività sindacale” (art.9) “agibilità sindacale” (art.10) “Assemblea in orario di lavoro” (art.11) “prestazioni indispensabili relativo allo sciopero”

<p>Titolo terzo Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</p>	<p>Vengono definite: (art.12) “le collaborazioni plurime del personale scolastico” (art.13) “ le prestazioni aggiuntive del personale ATA” (art.14) “criteri utilizzo strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio” (art.15) “riflessi sulla qualità del lavoro delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amm.vi e supporto dell’attività scolastica” art.16 “Criteri individuazioni fasce temporali flessibilità oraria in entrata/uscita personale ATA” art.17 “Riduzione dell’orario a 35 ore settimanali” abrogato</p>
<p>Titolo quarto Trattamento economico accessorio</p>	<p>Vengono definite: (art.18) “le risorse” ; (art.19) “le attività finalizzate”; (art.20) ”i criteri per attribuzione compensi accessori al personale”; (art.21); “ i criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale” art.22 i “criteri generali ripartizione risorse formazione del personale”; (art.23) “finalizzazione delle risorse del FIS” (art.24) “i criteri per la suddivisione del FIS” (art.25) gli “stanziamenti” (art.26) “Conferimento incarichi” (art.27) “quantificazione delle attività aggiuntive ATA “ (art.28) “ incarichi specifici”</p>
<p>Titolo quinto Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p>	<p>(art.29) si fissano i criteri per l’attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D. Lgs 81/2008 (art.30) “designazione del rappresentante dei lavoratori (art.31) “ designazione delle figure sensibili”</p>
<p>Titolo sesto Norme transitorie e finali</p>	<p>Si stabiliscono: (art.32) “la clausola di salvaguardia finanziaria” (art.33) “ la natura della retribuzione accessoria” (art.34) “ le disposizioni finali”</p>

Utilizzazione del Fondo d’Istituto

1) – suddivisione tra il personale

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

La distribuzione pari a € 82.559,33 (loro dipendente) rientra nei parametri deliberati dalle RSU in sede di ripartizione del fondo per il personale Docente ed ATA.

Personale docente	Risorse a.s. 2022/23 L.S.	Risorse a.s. 2022/23 L.D.
Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	5.225,06	3.937,50
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	696,67	525,00
Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)		
Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	30.063,67	22.655,37
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	5.308,00	4.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	3.437,41	2.590,36
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	928,90	700,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell’avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	3.209,72	2.418,78
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali		
Funzioni strumentali al piano dell’offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.443,35	4.102,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	3.537,33	2.665,66
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	6.339,05	4.776,98
Valorizzazione, ai sensi dell’art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell’art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	15.027,79	11.324,64
Valorizzazione dell’impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli ecc.....		
Totale finalizzazioni “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)	79.216,98	59.696,29
Fondo per l’arricchimento e l’ampliamento dell’offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente		
Ulteriori compensi per corsi di recupero		
Percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018		
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	0	0

Personale ATA	Lordo stato	Lordo dipend.
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	5.772,45	4.350,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	585,38	441,13
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	14.094,74	10.621,51
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia		
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.616,55	2.725,55
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018		
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	6.269,87	4.724,85
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	30.339,25	22.863,04
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA		
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)		
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))		
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio		
TOTALE PERSONALE ATA	30.339,25	22.863,04

Modulo 3	Autodichiarazioni relative agli adempimenti di Legge
-----------------	---

CONCLUSIONI

Il PTOF 2022/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette ai revisori dei conti, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal DSGA e dal contratto integrativo d'istituto 2022/2023

Pertanto, in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011

SI DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto Integrativo di Istituto, sottoscritto in data 9 gennaio 2023, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 7 comma 6 del CCNL scuola 2018.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza e l'adeguata informazione in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Villa Carcina 11/01/2023



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Daniele Gennari

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Daniele Gennari".