



MINISTERO dell'ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "T. OLIVELLI "
Via Roma 9/11 25069 Villa Carcina (BS) ☎ 030/881023 -
C.F. 92008620178 - C.M. BSIC82600D
e-mail bsic82600d@istruzione.it - BSIC82600D@pec.istruzione.it
Sito Istituzionale www.icsolivelli.edu.it
Codice Univoco: UFS8F4

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.S. 2021/2022

Ai Revisori dei Conti AMBITO ATS n. 27 provincia di Brescia
Dott. Crimi Arianna membro MEF
Dott. Pasini Sergio membro MI

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

- **VISTO** l'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- **VISTO** in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.L.gs n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica-finanziaria;
- **VISTA** la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;
- **VISTO** l'art. 22, comma 8, del CCNL 19/04/2018;
- **VISTO** il piano Triennale 2022-2025 approvato dal Consiglio d'Istituto in data 18/11/2021 con delibera n.163;
- **VISTA** l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 7 febbraio 2022 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;
- **VISTA** la comunicazione MIUR del 30/09/2021 prot.n. 21503 a mezzo della quale è stata comunicata l'assegnazione per il miglioramento dell'offerta formativa periodo settembre 2021-agosto 2022;
- **CONSIDERATO** che la spesa prevista nell'ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto siglato maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica E.F. 2021 ;

RELAZIONA quanto segue

MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il 7 febbraio 2022 ammontano complessivamente a € 78.287,62 come appresso illustrato:

MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

TIPOLOGIA RISORSA	Lordo Stato	Lordo dipen.
Fondo dell'istituzione scolastica	58.985,04	44.449,92
Finanziamento funzioni strumentali (art.33 CCNL 29/11/07	5.486,59	4.134,58
Finanziamento incarichi specifici al personale ATA	3.616,56	2.725,37
Attività complementari di educazione fisica	1.189,44	896,34
Fondi aree a rischio e a forte processo immigratorio	3.412,70	2.571,74
Fondo valorizzazione	21.427,74	16.147,50
TOTALE	94.118,07	70.925,45

Sezione II – Risorse variabili

tipologia risorsa	Lordo stato	Lordo dipen
Economie pregresse	7.898,10	5.951,85
Attività complementari di educazione fisica	916,06	690,32
Fondi aree a rischio e a forte processo immigratorio	955,44	720,00
TOTALE	9.769,60	7.362,17

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

tipologia risorsa	Lordo stato	Lordo dip.
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	94.118,07	70.925,45
Totale risorse variabili	9.769,60	7.362,17
Totale fondo sottoposto a certificazione	103.887,67	78.287,62

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

MODULO 2 -Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

tipologia risorsa	Lordo stato	Lordo dip.
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	5.772,45	4.350,00
Compenso per il sostituto del DSGA	585,38	441,13
totale	6.357,83	4.791,13

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF.

Personale docente	Risorse a.s. 2021/22 L.S.	Risorse a.s. 2021/22 L.D.
Attività aggiuntive di insegnamento	6.864,57	5.173,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	9.289,00	7.000,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	38.829,75	29.261,30
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	5.706,10	4.300,00
Funzioni strumentali al POF	5.486,58	4.134,58
Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito POF	3.669,16	2.765,00
TOTALE COMPLESSIVO	69.845,16	52.633,88

Personale ATA	Lordo stato	Lordo dipend.
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	20.495,52	15.445,00
Compensi per ogni altra attività nell'ambito del POF	0,000	0,00
Incarichi specifici	3.616,56	2.725,37
TOTALE COMPLESSIVO	24.112,08	18.170,37

Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto i contratti integrativi delle istituzioni scolastiche debbono risolversi in un'unica sessione negoziale

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:

Personale docente:	€ 69.845,16	lordo dipendente	52.633,88
Personale ATA:	€ 30.469,91	“	22.961,50
TOTALE COMPLESSIVO	€ 100.315,07	totale dipend	75.595,38

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € **78.287,04** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a € **75.595,38** che portano ad una utilizzazione del 96,56% del fondo.

Le unità di personale interessate sono complessivamente n. 120 di cui n. 92 docenti e n. 25 di personale ATA .

MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2020/2021		Anno scolastico 2021/2022	
Fondo certificato (lordo dip.)	Fondo impegnato e speso (lordo dip.)	Fondo totale L.D. (dati del modulo 1)	Totale poste di destinazione (modulo 2)
75.594,00	67.232,56	103.887,67	78.287,62

MODULO 4 – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo d'istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

a) disponibilità cedolino unico

Descrizione compenso	Avanzo anni preced.	Assegnazione 2020/21	Totale disponibile
Fondo istituto	5.951,85	44.449,92	50.401,77
Funzioni strumentali	0,00	4.134,58	4.134,58
Incarichi specifici	0,00	2.725,37	2.725,37
Pratica sportiva	890,32	896,34	1.586,66
Fondo valoriz.	0,00	16.147,50	16.147,50
Fondo aree a rischio	720,00	2.571,74	3.291,74
	7.362,17	70.924,87	78.287,62

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente non si registrano economie contrattuali da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Considerato che le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le attività indicate nelle schede allegate al programma annuale.

ATTESTA

Che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione, a corredo della bozza di contratto integrativo del 7 febbraio 2021, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Villa Carcina 11/02/2022



IL DIRETTORE SGA
Sig.ra Filomena Amendola
Firmato digitalmente