



**MINISTERO dell'ISTRUZIONE**  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "T. OLIVELLI "  
Via Roma 9/11 25069 Villa Carcina (BS) ☎ 030/881023 -  
C.F. 92008620178 - C.M. BSIC82600D  
e-mail [bsic82600d@istruzione.it](mailto:bsic82600d@istruzione.it) - [BSIC82600D@pec.istruzione.it](mailto:BSIC82600D@pec.istruzione.it)  
Sito Istituzionale [www.icsolivelli.gov.it](http://www.icsolivelli.gov.it)  
Codice Univoco: UFS8F4

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO** del contratto integrativo d'istituto 2021/2022

**Ai Revisori dei Conti AMBITO ATS n. 27 provincia di Brescia**  
Dott.ssa Crimi Arianna membro MEF  
Dott. Pasini Sergio membro MI

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTA** la Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 07 febbraio 2022, fra il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Villa Carcina e la R.S.U. d'Istituto, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del CCNL del 19/04/2018;

**VISTO** il D. Lgs. n. 165 del 2000, art. 2 comma 1; articolo 40, comma 3-sexies, che ritiene indispensabile che i contratti integrativi siano corredati oltre che dalla relazione tecnico-finanziaria anche da quella illustrativa affinché vengano evidenziati il significato, la ratio e gli effetti attesi anche e soprattutto con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, la ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, la garanzia del servizio pubblico, l'interesse specifico della collettività;

**VISTA** la delibera n. 163 del Consiglio d'Istituto del 18/11/2021 in cui viene approvato il PTOF per il triennio 2022-2025 ;

**VISTO** il CCNL Scuola 2006-2009 sottoscritto il 29/11/2007 e il CCNL del 19/04/2018;

**VISTA** l'intesa firmata tra l'Aran ed i sindacati;

**VISTO** il piano delle Attività del Personale ATA predisposto dal DSGA;

**VISTA** la nota prot n.21503 del 30/09/2021 con il quale il MIUR ha dato comunicazione dell'assegnazione delle risorse finanziarie messe a disposizione della scuola per il periodo settembre-dicembre 2021 e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie assegnate per il periodo gennaio-agosto 2022;

**VISTA** la relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA;

**VISTO** il D. lgs n. 150 del 27/10/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

### **RELAZIONA**

<b>Modulo 1</b>		<b>Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto</b>
<b>Data di sottoscrizione</b>		07 febbraio 2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno scolastico 2021/2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica:</b> Dirigente Scolastico Gennari Daniele <b>Organizzazioni sindacali</b> ammesse alla contrattazione: CISL Scuola – UIL Scuola – SNALS CONFSAL – FLC CGIL – GILDA UNAMS <b>R.S.U. d’Istituto:</b> Sig.ra Bernardelli Daniela
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA dell’istituto scolastico
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Ripartizione delle risorse del Fondo d’Istituto. Attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA. Relazioni sindacali. Attuazione della normativa in materia di sicurezza.
<b>Rispetto all’iter, degli adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell’organo di controllo interno</b>	L’ipotesi di contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti competenti per territorialità. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa che la relazione tecnico-finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26/1/2011

<b>Modulo 2</b>		<b>Illustrazione dell’articolato del contratto</b>
<b>Titolo primo</b> Disposizioni generali		Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata, nonché regolamentata l’interpretazione autentica, a norma del D. Lgs 165/2001, in particolare (art.1) “campo di applicazione, decorrenza e durata” ; (art. 2) “Interpretazione autentica”
<b>Titolo secondo</b> Relazioni e diritti sindacali		Vengono regolamentati le relazioni sindacali all’interno della scuola e l’esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare, vengono definiti “Obiettivi e Strumenti” (art.3); “Rapporti tra RSU e Dirigente (art.4); “Oggetto della contrattazione”(art.5);“ ”Confronto” (art. 6); “Informazione” (art.7); regolamentate le modalità di svolgimento dell’ “Attività sindacale” (art.8); “”agibilità sindacale (art.9) partecipazione all’ “Assemblea in orario di lavoro”(art.10) “delle prestazioni indispensabili relativo allo sciopero” (art.11)
<b>Titolo terzo</b>		Vengono definite:

Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA	<p>“le collaborazioni plurime del personale scolastico (art.12);</p> <p>“ le prestazioni aggiuntive del personale ATA” (art.13)</p> <p>“criteri utilizzo strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio” (art.14)</p> <p>“riflessi sulla qualità del lavoro delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amm.vi e supporto dell’attività scol.”(art.15)</p> <p>“Criteri individuazioni fasce temporali flessibilità oraria in entrata/uscita personale ATA” (art.16)</p> <p>“Riduzione dell’orario a 35 ore settimanali” (art.17)</p>
<p><b>Titolo quarto</b></p> <p>Trattamento economico accessorio</p>	<p>Vengono definite: “le risorse” ( art.18);</p> <p>“le attività finalizzate” (art.19);</p> <p>i ”criteri per attribuzione compensi accessori al personale” (art.20);</p> <p>i “criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (art.21);</p> <p>i “criteri generali ripartizione risorse formazione del personale” (art. 22);</p> <p>“finalizzazione delle risorse del FIS (art.23)</p> <p>i “criteri per la suddivisione del FIS” (art.24);</p> <p>gli “stanziamenti” (art.25).</p> <p>“Conferimento incarichi” (art.26)</p> <p>“quantificazione delle attività aggiuntive ATA “ (art.27)</p> <p>“ incarichi specifici” (art.28)</p>
<p><b>Titolo quinto</b></p> <p>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p>	<p>Si fissano i criteri per l’attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D. Lgs 81/2008 (art.29)</p> <p>“designazione del rappresentante dei lavoratori” (art.30)</p> <p>“ designazione delle figure sensibili” (art.31)</p>
<p><b>Titolo sesto</b></p> <p>Norme transitorie e finali</p>	<p>Si stabiliscono:</p> <p>“la clausola di salvaguardia finanziaria” (art.32),</p> <p>“ la natura della retribuzione accessoria” (art.33),</p> <p>“ le disposizioni finali” (art.34)</p>

### Utilizzazione del Fondo d’Istituto

#### 1) – suddivisione tra il personale

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

La distribuzione pari a € 75.595,38 (lordo dipendente) rientra nei parametri deliberati dalle RSU in sede di ripartizione del fondo per il personale Docente ed ATA.

Personale docente	Risorse a.s. 2021/22 L.S.	Risorse a.s. 2021/22 L.D.
Attività aggiuntive di insegnamento	6.864,57	5.173,00
Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero	9.289,00	7.000,00
Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento	38.829,75	29.261,30
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	5.706,10	4.300,00
Funzioni strumentali al POF	5.486,58	4.134,58

Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito POF	3.669,16	2.765,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>69.845,16</b>	<b>52.633,88</b>

<b>Personale ATA</b>	<b>Lordo stato</b>	<b>Lordo dipend.</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	20.495,52	15.445,00
Compensi per ogni altra attività nell'ambito del PTOF	0,000	0,00
Incarichi specifici	3.616,56	2.725,37
Compenso variabile indennità di direzione del dsga	5.772,45	4.350,00
Compenso per il sostituto del dsga	585,38	441,13
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>30.469,91</b>	<b>22.961,50</b>

<b>Modulo 3</b>	<b>Autodichiarazioni relative agli adempimenti di Legge</b>
-----------------	---

### CONCLUSIONI

Il PTOF 2022/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette ai revisori dei conti, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal DSGA e dal contratto integrativo d'istituto 2021/2022.

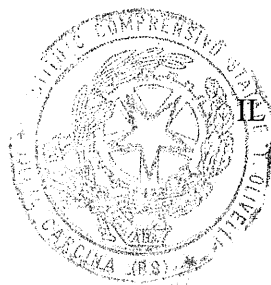
Pertanto, in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011

### SI DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto Integrativo di Istituto, sottoscritto in data 07/02/2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 7 comma 6 del CCNL scuola 2018.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza e l'adeguata informazione in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Villa Carcina 11/02/2022



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Daniele Gennari