



MINISTERO dell'ISTRUZIONE

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "T. OLIVELLI "
Via Roma 9/11 25069 Villa Carcina (BS) ☎ 030/881023 -
C.F. 92008620178 - C.M. BSIC82600D
e-mail bsic82600d@istruzione.it - BSIC82600D@pec.istruzione.it
Sito Istituzionale www.icsolivelli.gov.it
Codice Univoco: UFS8F4

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO del contratto integrativo d'istituto 2020/2021

Ai Revisori dei Conti AMBITO ATS n. 27 provincia di Brescia
Dott.ssa Crimi Arianna membro MEF
Dott. Pasini Sergio membro MIUR

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 08 Marzo 2021, fra il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Villa Carcina e la R.S.U. d'Istituto, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del CCNL del 19/04/2018;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 2000, art. 2 comma 1; articolo 40, comma 3-sexies, che ritiene indispensabile che i contratti integrativi siano corredati oltre che dalla relazione tecnico-finanziaria anche da quella illustrativa affinché vengano evidenziati il significato, la ratio e gli effetti attesi anche e soprattutto con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, la ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, la garanzia del servizio pubblico, l'interesse specifico della collettività;

VISTA la delibera n. 104 del Consiglio d'Istituto del 30/10/2020 in cui viene revisionato il PTOF per il corrente anno scolastico ;

VISTO il CCNL Scuola 2006-2009 sottoscritto il 29/11/2007 e il CCNL del 19/04/2018;

VISTA l'intesa firmata tra l'Aran ed i sindacati;

VISTO il piano delle Attività del Personale ATA predisposto dal DSGA;

VISTA la nota prot.n.23072 del 30/09/20 con il quale il MIUR ha dato comunicazione dell'assegnazione delle risorse finanziarie messe a disposizione della scuola per il periodo settembre-dicembre 2020 e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie assegnate per il periodo gennaio-agosto 2021;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA;

VISTO il D. lgs n. 150 del 27/10/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

RELAZIONA

Modulo 1		Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
Data di sottoscrizione		08 marzo 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2020/2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Gennari Daniele Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL Scuola – UIL Scuola – SNALS CONFSAL – FLC CGIL – GILDA UNAMS R.S.U. d’Istituto: Sig.ra Bernardelli Daniela Sig.ra Pillittu Rita
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell’istituto scolastico
Materie trattate dal contratto integrativo		Ripartizione delle risorse del Fondo d’Istituto. Attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA. Relazioni sindacali. Attuazione della normativa in materia di sicurezza.
Rispetto all’iter, degli adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’organo di controllo interno	L’ipotesi di contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti competenti per territorialità. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa che la relazione tecnico-finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26/1/2011

Modulo 2		Illustrazione dell’articolato del contratto
Titolo primo Disposizioni generali		Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata, nonché regolamentata l’interpretazione autentica, a norma del D. Lgs 165/2001, in particolare (art.1) “campo di applicazione, decorrenza e durata” ; (art. 2) “Interpretazione autentica”
Titolo secondo Relazioni e diritti sindacali		Vengono regolamentati le relazioni sindacali all’interno della scuola e l’esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare, vengono definiti “Obiettivi e Strumenti” (art.3); i “Rapporti tra RSU e Dirigente (art.4); “Oggetto della contrattazione”(art.5);“ ”Confronto” (art. 6); “Informazione” (art.7); regolamentate le modalità di svolgimento dell’ “Attività sindacale” (art.8); dell’agibilità sindacale (art.9) della partecipazione all’ “Assemblea in orario di lavoro”(art.10) “delle prestazioni indispensabili relativo allo sciopero” (art.11)

Titolo terzo Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA	Vengono definite: “le collaborazioni plurime del personale docente (art.12); “ le prestazioni aggiuntive del personale ATA” (art.13) “criteri utilizzo strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio” (art.14) “riflessi sulla qualità del lavoro delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amm.vi e supporto dell’attività scol.”(art.15) “Criteri individuazioni fasce temporali flessibilità oraria in entrata/uscita personale ATA” (art.16) “Riduzione dell’orario a 35 ore settimanali” (art.17)
Titolo quarto Trattamento economico accessorio	Vengono definite: “le risorse” (art.18); “le attività finalizzate” (art.19); le” finalizzazioni delle risorse del FIS” (art.20); i“criteri per la suddivisione del FIS”(art.21); gli “stanziamenti” (art.22); i “conferimenti degli incarichi” (art. 23); la “quantificazione delle attività aggiuntive ATA” (art.24); gli “incarichi specifici” (art.25).
Titolo quinto Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	Si fissano i criteri per l’attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D. Lgs 81/2008 in particolare la designazione del rappresentante dei lavoratori” (art.26) e la designazione delle figure sensibili (art.27)
Titolo sesto Norme transitorie e finali	Si stabiliscono: la clausola di salvaguardia finanziaria (art.28), la natura della retribuzione accessoria (art.29), le disposizioni finali (art.30)

Utilizzazione del Fondo d’Istituto

1) – suddivisione tra il personale

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF.

La distribuzione pari a € 74.766,28 (lordo dipendente) rientra nei parametri deliberati dalle RSU in sede di ripartizione del fondo per il personale Docente ed ATA.

Personale docente	Risorse a.s. 2020/21 L.S.	Risorse a.s. 2020/21 L.D.
Attività aggiuntive di insegnamento		0,00
Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero	7.762,95	5.850,00
Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento	45.698,32	34.437,32
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	5.706,10	4.300,00
Funzioni strumentali al POF	5.568,09	4.196,00
Compensi per ogni altra attività deliberata nell’ambito POF	4.250,38	3.203,00
TOTALE COMPLESSIVO	68.985,84	51.986,32

Personale ATA	Lordo stato	Lordo dipend.
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	20.364,80	15.346,50
Compensi per ogni altra attività nell'ambito del POF	0,000	0,00
Incarichi specifici	3.635,75	2.739,83
TOTALE COMPLESSIVO	24.000,55	18.086,33

Modulo 3	Autodichiarazioni relative agli adempimenti di Legge
-----------------	---

CONCLUSIONI

Il PTOF 2018/2021 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette ai revisori dei conti, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal DSGA e dal contratto integrativo d'istituto 2020/2021

Pertanto, in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011

SI DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto Integrativo di Istituto, sottoscritto in data 08/03/2021, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 7 comma 6 del CCNL scuola 2018.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza e l'adeguata informazione in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Villa Carcina 11/03/2021



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Daniele Gennari

Daniele Gennari